

תקנון ההתאגדות

של

ארגון המהנדסים והאדריכלים העצמאיים בישראל

עמותה רשומה מס' 58-009-419-1

תוכן התקנון:

פרק א'	שם העמותה	עמ' 2
פרק ב'	מטרות העמותה	עמ' 2
פרק ג'	סמכויות הארגון	עמ' 2
פרק ד'	אמצעי הארגון להגשמת מטרותיו	עמ' 2
פרק ה'	החברות בארגון	עמ' 3
פרק ו'	מוסדות הארגון	עמ' 5
פרק ז'	האיגודים המקצועיים	עמ' 10
פרק ח'	הוראות כלליות	עמ' 11



רשות
התאגידים

פרק א' : שם העמותה

ארגון המהנדסים והאדריכלים העצמאיים בישראל, להלן "הארגון".

פרק ב' : מטרת העמותה

1. ארגונם של כל העוסקים העצמאיים (להלן - "העצמאיים") בתחומי ההנדסה, האדריכלות והטכנולוגיה בישראל במסגרת ייחודית המבוססת על אינטרסים כלכליים - מקצועיים משותפים.
2. טיפוח וקידום זכויותיהם, מעמדם וענייניהם העסקיים של חברי הארגון כעצמאיים, ושמירה והגנה על אלה מן ההיבטים הכלכליים - מקצועיים.
3. קבלת הכרה משפטית, כלכלית וציבורית לארגון כמייצג הבלעדי של חבריו בנושאים שבתחום עיסוקו.
4. טיפוח ההכרה בקרב ציבור המהנדסים והאדריכלים, ובקרב מזמיני העבודה לגבי החשיבות של רמה מקצועית גבוהה, מול תנאי עיסוק מקצועי נאותים.

פרק ג' : סמכויות הארגון

1. לשם השגת מטרת הארגון, מוסדות הארגון מוסמכים לעשות בכל עת את הפעולות הבאות:
 - (א) לרכז את הטיפול בבעיות הכלכליות והמקצועיות של חברי הארגון ולפעול לפתרון בכל דרך חוקית בהתאם לנסיבות.
 - (ב) ליזום ולקדם פעילויות בכל התחומים והנושאים הנוגעים לעיסוקם המקצועי של חברי הארגון, זכויותיהם הכלכליות ומעמדם כעצמאיים.
 - (ג) להקים ועדות ולהסמיכן לפעול להגשמת מטרת הארגון באורח שוטף ו/או אד-הוק בנושאים שלמענם הוקמו.
 - (ד) לייצג באמצעות מוסדות הארגון וועדותיו את כלל חברי הארגון ו/או כל אחד מהם, בהתאם לנסיבות, בפני ממשלת ישראל וכן בפני כל גוף, מוסד, ארגון, ערכאה משפטית וכל אדם, בכל נושא ובכל ענין ובכל משא ומתן והתדיינות בתחומי פעילותו של הארגון ובנושאי עיסוקם של חברי הארגון.
 - (ה) לקבל ולרכז כל מידע הנוגע במישרין ו/או בעקיפין לעיסוקיהם המקצועיים של חברי הארגון ולספק לחברים מידע עדכני ושוטף בתחומים הנ"ל בכל דרך שתראה למוסדות הארגון.
 - (ו) לספק לחברי הארגון ייעוץ שוטף ו/או מיוחד בכל תחומי פעילותם לרבות בתחומי המשק, הכלכלה והמשפט.
2. לקבוע נורמות מקצועיות, כלכליות וביטוחיות הולמות ולדאוג ליישומן בקרב חברי הארגון וביחסיהם עם צדדים שלישיים כלשהם וכן לדאוג ככל הניתן כי חברי הארגון עומדים באמות המידה האתיות הקבועות על פי חוק.
3. לטפח יחסי חברות וכבוד בין חברי הארגון לבין עצמם, ולהבטיח הגינות ביחסים שבינם לבין עצמם ובינם לבין צדדים שלישיים כלשהם.
4. לפעול באמצעות מוסדות הארגון, עובדיו ויועציו ולשתף פעולה עם אחרים לרבות ארגונים, מוסדות, גופים ואנשים להשגת המטרות המפורטות לעיל או איזה מהם.

פרק ד' : אמצעי הארגון להגשמת מטרותיו

1. בנוסף על האמור בפרק ג' לעיל, ולשם קיום פעילות שוטפת במסגרת מטרותיו וסמכויותיו, הארגון רשאי לעשות את הפעולות הבאות וכל פעולה אחרת שלא למטרת רווחים:
 - (א) לקבוע מעת לעת מסגרת לתקציב הארגון, לנהל תקציב כזה באופן עצמאי ולהשתמש בו למימון פעולותיו ופעילויותיו.
 - (ב) לקבוע מקורות מימון ולגבות כספים מן המקורות שייקבעו, לרבות גביית דמי חבר מחברי הארגון בשיעורים ועל פי הנוהלים שעליהם יוחלט במוסדות הארגון.
 - (ג) ליזום ולארגן פעילויות בנושאים הנוגעים לעיסוקם של חברי הארגון שלא בתשלום או בתשלום, ולהשתמש בהכנסות מפעילויות אלה לביצוע מטרות הארגון.
 - (ד) לפתוח לארגון חשבונות בנקים, להשקיע את כספי הארגון בכל צורה שתראה למוסדותיו, ליצור קרנות כספיות להפעלתו השוטפת ולצרכים מיוחדים, להתקשר בכל סוג של התקשרות ולקבל על עצמו כל התחייבות כלכלית רכושית וכספית והכל לשם קידום מטרותיו ושלא על מנת להפיק רווחים.
 - (ה) לפעול בכל הסמכויות המוקנות לתאגיד משפטי, בעצמו וביחד עם כל אדם או גוף משפטי אחר לשם ניהול ענייניו.
 - (ו) להעסיק עובדים, יועצים ומומחים ולקבל שירותים בשכר ושלא בשכר בכל הנוגע והדרוש להשגת מטרות הארגון, הפעלתו והשימוש בסמכויותיו.
 - (ז) לפרסם עלונים, ביטאונים ודפי מידע לרבות באופן מקוון לחבריו ולצדדים שלישיים בכל נושא שיש בו עניין לחברים והנובע מפעולותיו של הארגון.
 - (ח) להקים תאגידים, התארגנויות ומוסדות ו/או להצטרף להתארגנויות שונות ו/או תאגידים משפטיים, ו/או להשתתף בפעילויותיהם הן בארץ והן בעולם, והכל - לשם השגת מטרות הארגון וקידום מטרות חבריו.

פרק ה' : החברות בארגון

1. בתקנון זה למונחים הבאים פרושים כדלקמן:
 - (א) "עצמאי" - עוסק עצמאי כמשמעותו בחוק מס ערך מוסף, ו/או בעל מניה בתאגיד משפטי, ו/או שותף בשותפות רשומה ו/או בלתי רשומה בתחומי ההנדסה, האדריכלות, אדריכלות נוף והגיאוודזיה בישראל.
 - (ב) "איגוד מקצועי" - המסגרת המקצועית בארגון שאליו משתייך החבר על פי תחום התמחותו/ עיסוקו.
 - (ג) "חבר מן המניין" - בעל זכות לחברות מלאה בארגון כמפורט בסעיף 6 להלן והממלא אחר התנאים בתקנון לגבי חברות מן המניין.
 - (ד) "חבר" - חבר מן המניין.
2. בקשה להצטרף לארגון ולאגוד המקצועי מוגשת על גבי טופס שבו יצוינו, בין היתר, פרטי השכלתו ותוארו האקדמאי של המבקש, מס' הרישום/הרישוי שניתן לו על ידי הגופים המוסמכים, תחום עיסוקו והוותק המקצועי שלו בכלל וכעצמאי בפרט. כמו כן, יכלול טופס ההצטרפות את הרשאתו של המבקש לקבל דיוורים שוטפים ופניות מטעם הארגון וגופים הקשורים עימו. כן כולל הטופס

התחייבות מצד המבקש לקיים את הוראות תקנון הארגון.

3. החברות בארגון מותנית בחברות באיגוד מקצועי המתאים בארגון, והחברות באיגוד מקצועי מתאים בארגון מותנית בחברות בארגון. בקשת ההצטרפות לארגון תשמש גם כבקשת הצטרפות לאיגוד המקצועי המתאים בארגון, בהתאם לתחום התמחותו/עיסוקו של החבר, המוכח בהתאם לניסיונו המצטבר.

4. החברות בארגון ובאיגוד המקצועי המתאים בארגון וזכויותיהם וחובותיהם של החברים הן על בסיס אישי בלבד.

5. בארגון ישנם חברים מן המניין - בעלי זכויות מלאות וכן עמיתים בעלי זכויות חלקיות, כפי שאושרו על ידי הארגון עד למועד תחולת תיקון תקנון זה.

6. זכויות מלאות לחברות בארגון ישנן למי שממלא אחר התנאים המצטברים להלן:

(א) (1) המבקש הינו עצמאי.
(2) המבקש שילם את מלוא דמי החבר שנקבעו במועד הגשת הבקשה להצטרפות לארגון.

(ב) (1) המבקש הינו בעל תואר אקדמאי מוכר בהנדסה ו/או באדריכלות, ו/או באדריכלות נוף ו/או בגיאודזיה.
(2) המבקש עומד באמות המידה הנדרשות לרישום או רישוי בתחום עיסוקו, אם קיימות אמות מידה כאלה על פי החוק.

(ג) המבקש הינו אדם שלא הורשע בעבירה לפי סעיפים 290 עד 297 ו- 414 עד 438 לחוק העונשין, התשל"ז-1977, או בעבירה אחרת שיש עמה קלון ב- 7 השנים האחרונות.

7. חברות מלאה כוללת את הזכות להשתתף בהצבעות, ולבחור ולהיבחר לתפקיד כלשהו במוסדות הארגון, וכן להשתתף בהצבעות ולבחור ולהיבחר לתפקיד יו"ר האיגוד המקצועי אליו הוא משתייך.

זכות החבר לבחור ולהיבחר לתפקיד יו"ר איגוד מקצועי מותנית בהשתייכות לאותו איגוד מקצועי, לתקופה שלא תפחת משישה חודשים רצופים עובר למועד הודעת הארגון בדבר תחילת הליך הבחירות. לכל חבר ארגון בעל חברות מלאה מוקנית הזכות לבחור פעם אחת בלבד גם במידה והינו בעלים של מספר משרדים חברי ארגון.

8. בנסיבות שבהן טרם קיים איגוד מקצועי בתחום עיסוקו של המבקש, יכול המבקש להצטרף לאיגוד המקצועי הקרוב ביותר לנושא עיסוקו ולהשתייך אליו עד שיוקם איגוד ייחודי למקצועו.

9. החברות בארגון ניתנת להשעיה או לביטול, וזאת על פי פניית חבר או גוף ממוסדות הארגון אל יו"ר הנהלת הארגון. עילות לביטול או השעיית חברות תכלולנה בין היתר היעדר עמידה באחד או יותר מתנאיו של סעיף 6.

10. החברות בארגון תושעה או תבוטל במקרים הבאים:

10.1 הנהלת הארגון מוסמכת להשעות או לבטל חברותו של חבר ארגון אשר הורשע בהחלטה של ועדת האתיקה הממלכתית, הפועלת מכוח תקנות המהנדסים והאדריכלים (כללים בדבר התנהגות שאינה הולמת את כבוד המקצוע) תשנ"ה 1994, ובה רישומו או רישונו הותלו ו/או הוקפאו ו/או בוטלו.

10.2 הנהלת הארגון מוסמכת להשעות או לבטל חברותו של חבר ארגון אשר הורשע בעבירה פלילית, לאחר שפסק הדין המרשיע אותו הפך לחלוט.

10.3 הנהלת הארגון מוסמכת להשעות או לבטל חברותו של חבר ארגון שהפר את הוראות חוק התחרות הכלכלית ו/או הוראות תכנית האכיפה שאימץ

הארגון מכח החוק הנ"ל. פעולה כאמור של הנהלת הארגון תיעשה לאחר היועצות עם יועציו המשפטיים של הארגון שתחום מומחיותם דיני התחרות הכלכלית.

10.4 הנהלת הארגון מוסמכת להשעות או לבטל חברותו של חבר ארגון אשר פעל בשם הארגון אל מול צדדים שלישיים, באופן אשר מעלה מצג שווא ו/או הטעיה המחייבים את הארגון, וזאת ללא הרשאה של הנהלת הארגון ו/או אחד ממוסדותיו המוסמכים.

11. [נמחק]

12. הנהלים וההליכים להשעיית או ביטול חברות, ייקבעו בכפוף לעקרונות הבאים:

- א. הסמכות להחליט על השעיית חברות או ביטולה, זמנית או לצמיתות נתונה להנהלת הארגון.
 - ב. החלטה בדבר השעיית חברות או ביטולה מתקבלת לאחר שניתנת לכל הנוגעים בדבר הזדמנות להשמיע את גרסותיהם ונימוקיהם לנסיבות המקרה.
 - ג. הדיונים במסגרת הנהלת הארגון נערכים בתוך תקופה סבירה ומוגדרת מראש.
 - ד. החלטת הנהלת ארגון ניתנת לכל הצדדים הנוגעים לבקשה, והיא חייבת להיות מנומקת.
 - ה. הנהלת הארגון מוסמכת להחליט על פרסום השעיית החברות או ביטולה, בתנאים בנסיבות ובאופן הנקבעים על ידה בכל מקרה לגופו.
 - ו. בעת מתן ההחלטה על השעיית החברות או שלילתה, הנהלת הארגון מוסמכת לקבוע את התנאים לביטול השעיה ולחידוש החברות בכל מקרה לגופו, לפי שיקול דעתה הבלעדי.
13. דין בקשה לחידוש חברות שהושעתה או בוטלה כדין בקשה להצטרף לארגון.
14. לא תתקבל החלטה בדבר השעיה או ביטול חברות של חבר ללא מתן זכות שימוע לחבר, כאמור בסעיף 12(ב) לעיל.

פרק ו' : מוסדות הארגון

1. למוסדות הארגון כל הסמכויות המפורטות בתקנון זה והם פועלים במסגרת הוראותיו.
2. המוסדות הקבועים של הארגון הם:

- (א) האסיפה הכללית
- (ב) יו"ר הארגון
- (ג) הנהלת הארגון
- (ד) הוועד המנהל
- (ה) גזבר
- (ו) ועדת ביקורת

3. בנוסף למוסדות הקבועים והמפורטים לעיל רשאים יו"ר הארגון, הנהלת הארגון ומוסדותיו להסמיך כל חבר ו/או קבוצת חברים לפעול ולטפל בכל נושא שעליו יוחלט, באופן חד פעמי או במסגרת של ועדה ובלבד שמי שהוסמך כאמור, יתאם את צרכי פעילותו עם יו"ר הארגון ועם אותו מוסד בארגון שהסמיכו. מי שהוסמך כאמור, קובע את דרכי פעולתו ובלבד שאלה מאושרים על ידי יו"ר הארגון וכמו כן הוא מדווח על פעילותו לפי דרישה מראש להנהלת הארגון.

4. בחירות לתפקידים ו/או מוסדות הארגון הטעונים בחירה

- א. התפקידים ו/או המוסדות הטעונים בחירה הינם כדלקמן:
- (1) יו"ר הארגון.
 - (2) יו"ר וחברי ועדת ביקורת.
- ב. הבחירות לתפקידים ו/או המוסדות הטעונים בחירה יתקיימו אחת ל- 3 שנים, במועד שעליו נמסרת הודעה באופן מקוון ו/או בדואר לחברי הארגון לפחות 30 יום מראש.
- ג. 3 חודשים לפחות לפני קיום הבחירות, מורכבת על ידי הנהלת הארגון ועדת בחירות, אשר פועלת לעריכת הבחירות לתפקידים ולמוסדות המפורטים בס"ק ב' לעיל.
- ד. הבחירות לתפקידים ו/או המוסדות הטעונים בחירה יקוימו באופן מקוון ו/או בדואר.
- ו. ועדת הבחירות קובעת את הנוהלים וההליכים לקיום הבחירות בתיאום עם הוועד המנהל של הארגון ובליווי בעת הצורך של יועמ"ש הארגון ובהסתמך על העקרונות הבאים:
- (1) רשימת המועמדים לתפקידים ולמוסדות מופצת לכל חברי הארגון לאחר אישור כשרותם להיבחר לתפקיד ו/או למוסד נושא מועמדותם.
 - (2) ועדת הבחירות מקציבה זמן סביר לעיון ברשימת המועמדים, וקובעת נוהלים ומועדים להגשת התנגדויות מנומקות בכתב לתוכן הרשימות, כולן או חלקן.
 - (3) הדיון בהתנגדויות נערך בוועדת הבחירות ובלבד שכל החלטה שתתקבל מאושרת על ידי ועדת הביקורת.
- ז. ועדת הבחירות קובעת את הנוהלים וההליכים לביצוע ההצבעה, למנין הקולות ולפרסום תוצאות הבחירות.
- ח. הרשימה הסופית של הנבחרים מופצת לחברי הארגון, בהתאם לקביעת ועדת הבחירות ובאישור יועמ"ש הארגון, וחתימת יו"ר ועדת הביקורת מהווה אישור סופי של התוצאות.
- ט. (1) הנבחרים מתחילים לכהן בתפקידם תוך 60 יום מפרסום תוצאות הבחירות על ידי ועדת הביקורת.
- (2) בנסיבות שבהן חדל מי מהנבחרים למעט יו"ר הארגון לשמש בתפקידו מתמנה לתפקיד מי שקיבל את המספר הגדול ביותר של קולות הבוחרים, אחרי בעל התפקיד שנבחר. בהעדר אפשרות למנות בעל תפקיד נבחר בדרך זו, יתקיימו בחירות חוזרות לתפקיד, באופן מקוון.

5. האסיפה הכללית

- א. אסיפה כללית רגילה של חברי הארגון מתקיימת אחת ל- 12 חודשים במקום ובזמן הנקבעים מראש.
- ב. על קיומה של האסיפה הכללית מתפרסמת הודעה לפחות 30 יום מראש, באופן ובדרך שעליו יוחלט מראש. תקצירי הדוחות שעל סדר יומה של האסיפה מתפרסמים לידיעת החברים לפחות 14 יום לפני האסיפה.
- ג. הנושאים הבאים יובאו למשתתפי האסיפה ועומדים על סדר יומה של כל אסיפה כללית רגילה, ובנוסף להם כל נושא שקובעת ההנהלה:
- (1) דו"ח היו"ר.
 - (2) דו"ח הגזבר ואישור דוחות כספיים.
 - (3) דו"ח ועדת הביקורת ופעילות שנתית.
 - (4) אישור מינוי רואה החשבון של העמותה (בעת הצורך).

- ד. ההנהלה חייבת לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין לפי החלטת ההנהלה או דרישה בכתב של ועדת הביקורת או דרישה של לא פחות מ- 10% מכלל החברים בארגון.
- ה. על קיומה של אסיפה כללית שלא מן המניין מתפרסמת הודעה לחברי הארגון לפחות 7 יום לפני מועד כינוסה באופן ובדרך שההנהלה תחליט. ההודעה כוללת את הנושאים העיקריים שהביאו לכינוסה של אסיפה כזו.
- ו. באסיפה הכללית הרגילה ובאסיפה כללית שלא מן המניין לכל חבר מן המניין בארגון זכות להשתתף אישית. לכל חבר ארגון בעל חברות מלאה מוקנית הזכות לבחור ו/או להשתתף פעם אחת בלבד גם במידה והינו בעלים של מספר משרדים חברי ארגון.
- ז. לכל חבר בארגון הזכות להעלות הצעות החלטה לדיון ולהצבעה באסיפה הכללית, בנושאים שעל סדר היום באסיפה ובלבד שהצעות החלטה אלה מוגשות בכתב להנהלת הארגון לא פחות מאשר 10 ימים לפני מועד האסיפה הכללית.
- ח. אסיפה כללית תיחשב כחוקית אם השתתפו בה שליש ממספר החברים. לא נכח בשעה היעודה הקוורום הנדרש, תיפתח ישיבה חצי שעה מאוחר יותר בכל מספר משתתפים.
- ט. כל ההחלטות באסיפה הכללית הן החלטות רגילות והן מתקבלות ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה.
- י. ההצבעה באסיפה הכללית נעשית בהרמת יד.
- יא. ההשתתפות באסיפה היא אישית.
- יב. יו"ר הארגון הוא יו"ר האסיפה הכללית.
- יג. בכל אסיפה כללית ינוהל פרוטוקול.
- יד. חתימת יו"ר האסיפה ויו"ר ועדת הביקורת, או מי שהתמנה במקומו לשם כך, על הפרוטוקול משמשת ראיה לכאורה לתוכן ההחלטות ולקבלתן כדין.
- טו. הנהלת הארגון תהיה רשאית לשלוח תקצירי דוחות, פרוטוקולים, הודעות על סדר יום ועל כינוס ישיבות ומסמכים שונים באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת, באופן בו לכל אחד מחברי האסיפה הכללית תתאפשר גישה סבירה לעיון בחומר המתפרסם.

6. ההנהלה

- א. ההנהלה היא המוסד המנהל את כל עניני הארגון ויש לה כל הסמכויות על פי תקנון זה, וכן כל סמכות שלא יוחדה על פי חוק העמותות למוסד אחר ממוסדות הארגון.
- ב. חברי ההנהלה הקבועים הינם כדלקמן:
 (1) יו"ר הארגון;
 (2) יושבי ראש האיגודים המקצועיים הפעילים הקיימים בארגון במועד כינוס ההנהלה;
- בנוסף לחברי ההנהלה הקבועים, רשאי היו"ר, באישור ההנהלה, לצרף את גזבר הארגון וכן נציג נוסף לכל אחד משלושת האיגודים הגדולים בארגון כחברי הנהלה נוספים. יו"ר האיגודים יהיו רשאים למנות ממלאי מקום, באישור היו"ר וההנהלה.
- יו"ר הארגון ישקול לצרף להנהלה ייצוג נשי ראוי, ייצוג חברים מהפריפריה וכן ייצוג לחברים בעלי משרדים צעירים, ובלבד שמספר חברי ההנהלה לא יעלה על 21 חברים סך הכל.
- ג. יו"ר הארגון הוא יו"ר ההנהלה.

- ד. ההנהלה מתכנסת בכל עת שיהא צורך בכך. יו"ר ההנהלה או שלושה חברי הנהלה רשאים לדרוש כינוס ישיבת הנהלה מיוחדת מטעמים שיצוינו.
- ה. ההצבעות בישיבות ההנהלה הן גלויות וההחלטות בדבר הפעלתו השוטפת של הארגון מתקבלות ברוב רגיל של חברי ההנהלה הנוכחים בישיבה.
- ו. חלוקת התפקידים בין חברי ההנהלה וכן קביעת זכויות החתימה בשם הארגון היא בסמכות ההנהלה. ההנהלה רשאית לבחור מבין חבריה ממלאי תפקידים, ועדות, ועדות משנה, להחליפם בשלמות או בחלקם, לפטרם או להגדיר את סמכויותיהם, הכל כפי שתמצא לנכון, וזאת בנוסף לסמכויותיה כפי שהוגדרו בתקנון זה.
- ז. ההנהלה מוציאה לפועל את החלטות האסיפה הכללית של הארגון.
- ח. ההנהלה בוחרת מבין חברי הארגון את גזבר הארגון.
- ט. חבר ההנהלה זכאי להשתתף בישיבות ההנהלה באופן אישי בלבד, אך בהסכמת יו"ר ההנהלה הוא יכול להיות מיוצג בישיבה על ידי ממלא מקום.
- י. ישיבת ההנהלה היא חוקית בנוכחותם של לפחות שלושה חברי הנהלה, ובלבד שהודעה בדבר קיומה הועבר לחברי ההנהלה לפחות 48 שעות טרם קיומה. פרוטוקול/ עיקרי דיון ישיבת ההנהלה יישלח לעיון חברי ההנהלה.
- יא. הנהלת הארגון קובעת את מדיניות הארגון בכפוף להחלטות האסיפה הכללית.
- יב. ההתחייבויות וההתקשרויות שנעשו מעת לעת על ידי הנהלת הארגון בתקופת כהונתו, במהלך ניהול עניני הארגון, לרבות התחייבויות והתקשרויות עם או כלפי צדדים שלישיים, כלשהם, מחייבות כלשונן כל הנהלה וכל ועד מנהל של הארגון בכל מועד שלאחר תום כהונת ההנהלה היוצאת.
- יג. חברותו של חבר הנהלה אשר חדל להיות חבר הארגון מטעם כלשהו, פוקעת עם הפסקת חברותו בארגון.
- יד. חבר ההנהלה יכול להתפטר מכהונתו זו על ידי הגשת כתב התפטרות ליו"ר הנהלת הארגון.
- טו. חבר הנהלה שלא הופיע לישיבות ההנהלה במשך שלוש ישיבות רצופות, ללא הצדק סביר לדעת יו"ר ההנהלה, דינו כדין חבר שהתפטר מכהונתו מהנהלה, בכפוף לאישור האסיפה הכללית.
- טז. חדל חבר הנהלה לכהן כחבר בה, מטעם כלשהו, במהלך תקופת כהונתו, יצורף להנהלה נציג אחר מטעם האיגוד המקצועי, במקום הנציג שפרש מכהונתו, וזאת בתיאום עם יו"ר ההנהלה, וזאת עד להחלטה של האסיפה הכללית.
- יז. הנהלת הארגון רשאית להסמיך בעלי זכות חתימה בשם הארגון לכל דבר ועניין, או בנושאים מסוימים ומוגדרים מבין חברי הארגון שאינם חברים בהנהלה, וכן מבין עובדיו ויועציו של הארגון לפי שיקול דעתה הבלעדי.
- יח. תקציב הארגון נקבע על ידי הנהלת הארגון בכפוף להחלטות האסיפה, אם נתקבלו כאלה.
- (1) גזבר הארגון, בהתייעצות עם יו"ר הארגון, מגיש להנהלת הארגון הצעת מסגרת של סעיפי תקציב הארגון ולגובה מיסי החבר שיחולו על חברי הארגון.
- (2) הנהלת הארגון פועלת במסגרת התקציב המאושר אולם היא מוסמכת להעביר סכומים מסעיף לסעיף בהתאם לצרכים שיהיו מעת לעת, והיא רשאית להסמיך את הוועד

המנהל או הגזבר לנהל את תקציב הארגון.

7. הועד המנהל

- א. הועד המנהל מונה 5 חברים הנבחרים על פי הצעת יו"ר הארגון, באישור ההנהלה, ובנוסף אליהם יו"ר הארגון.
- ב. יו"ר הארגון הוא יו"ר הועד המנהל.
- ג. הועד המנהל מנהל באורח שוטף את ענייני הארגון והוא, או שלוחיו, מייצגים, בעת הצורך, את הארגון בפני כל אדם, מוסד, רשות או גוף משפטי, בכפוף להחלטות ההנהלה. הועד ייעץ ליו"ר הארגון בהחלטותיו, ככל שיידרש על ידו, לרבות ייעוץ בתהליך קבלת או פיטורי עובדים, וכן ייעוץ בנושא התקשרויות והתחייבויות הארגון.
- ד. הועד המנהל מקיים ישיבות ביוזמת יו"ר הארגון.
- ה. הועד המנהל מדווח בעת הצורך להנהלת הארגון על נושאים נדרשים ועל החלטות משיבותיו על פי שיקול דעתו.

8. ועדת ביקורת

- א. ועדת הביקורת מונה 3 חברים אשר נבחרים ברוב היחסי הגדול ביותר מסך המצביעים בבחירות למוסדות הארגון, ובלבד שלא יהיו בוועדה יותר מחבר איגוד אחד מכל איגוד מקצועי.
- ב. יו"ר ועדת הביקורת הוא מי שמקבל את מירב הקולות בבחירה.
- ג. חברי ועדת הביקורת מבקרים את פעולות מוסדות הארגון והם מדווחים לחברי הארגון באסיפה הכללית.
- ד. הנהלת הארגון תסייע ככל שיידרש ממנה לחברי ועדת הביקורת בעבודתה.
- ה. חברי ועדת הביקורת אינם יכולים לשמש בתפקיד באחד ממוסדות הארגון המנויים בתקנון זה, אך הם יכולים להשתתף בפעילות ועדות הארגון, כל עוד לא הוקנו לאלו סמכויות ביצוע.
- ו. נציג ועדת ביקורת משתתף באופן קבוע בישיבות ההנהלה במעמד של משקיף והוא רשאי גם להשתתף בישיבות של כל גוף או מוסד אחר בארגון במעמד כזה.
- ז. יו"ר ועדת הביקורת מקבל לידיו כל מסמך או פרוטוקול או דיווח, לפי דרישתו.
- ח. ועדת הביקורת רשאית להגיש להנהלה הצעות, הערות והשגות, וזאת בנוסף על חובתה לדווח על ממצאיה לחברי הארגון.

9. יו"ר הארגון

- א. יו"ר הארגון נבחר אישית מבין המועמדים לתפקיד זה ברוב קולותיהם של בעלי זכות ההצבעה שהשתתפו בבחירות.
- ב. יו"ר הארגון הוא גם יו"ר הנהלת הארגון ויו"ר הועד המנהל.
- ג. יו"ר הארגון מוסמך בעצמו ו/או ביחד עם בעלי תפקידים אחרים בארגון לייצג את ענייני הארגון בכל דרך שהיא בפני ממשלת ישראל, כגופים, מוסדות, רשויות, ערכאות משפטיות וכל צד שלישי אחר.

- ד. יו"ר הארגון יכול לשמש, על פי שיקול דעתו, בתפקידים נוספים במוסדות הארגון, למעט תפקידים הטעונים בחירה.
- ה. יו"ר הארגון רשאי להסמיך חברים כלשהם בהנהלת הארגון לפעול בשמו בנושאים שבתחום סמכויותיו.
- ו. לבקשת יו"ר הארגון ובכפוף להסכמתה ואישורה של הנהלת הארגון יכול יו"ר הארגון למנות סגן ו/או ממלא מקום, זמני או קבוע ליו"ר הארגון, ולהגדיר את סמכויותיו בהסתמך על תקנון זה.
- ז. יו"ר הארגון מוסמך לדרוש ולקבל דיווח שוטף על פעולותיו הכספיות של הארגון ועל הוצאות שנעשו על ידי מוסדות הארגון, על ידי ממלאי תפקידים בארגון, על ידי ועדות הארגון, על ידי האיגודים המקצועיים ועל ידי עובדי הארגון.
- ח. אם חדל יו"ר הארגון לשמש בתפקידו מסיבה כלשהי במהלך תקופת כהונתו, משמש ממלא מקום יו"ר הארגון בתפקיד יו"ר בפועל עד לבחירת יו"ר חדש. בהעדר ממלא מקום ליו"ר הארגון ממנה ההנהלה ממלא מקום לתקופת המעבר.
- ט. הודעה על עריכת בחירות חדשות לתפקיד יו"ר הארגון נשלחת לחברי הארגון לא יאוחר מאשר 30 יום לאחר פרישת יו"ר הארגון מתפקידו, בצירוף הזמנה להציע מועמדים במקומו.
- י. הנהלת הארגון ממנה ועדת בחירות מיוחדת אשר מרכיבה את רשימת המועמדים ומטפלת בהפצת הרשימות הסופיות לכל חברי הארגון.
- יא. נוהלי עריכת הבחירות נקבעים על ידי ועדת הבחירות, לרבות לוח זמנים, ובלבד שהליך בחירת היו"ר החדש מסתיים לא יאוחר מאשר תוך 90 יום מהמועד שבו חדל היו"ר היוצא לשמש בתפקידו.

10. הגשת ועריכת רשימות המועמדים לתפקידים הטעונים בחירה

- א. ועדת הבחירות קובעת נוהלים לדרכי ההצבעה בבחירות לתפקידים הטעונים בחירה כאמור בפרק זה.
- ב. כל אחד מבין חברי הארגון יכול להגיש את מועמדותו לתפקידים הטעונים בחירה ו/או להמליץ על מועמד לתפקידים הנ"ל.
- ג. הרשימות הסופיות של המועמדים לתפקידים המיועדים לבחירה מחברי הארגון שהגישו מועמדות ו/או חברי ארגון שקיבלו המלצה מחבר ארגון אחר ואשר את מועמדותו ורכבות מהחברים שלהם ניתנו המלצות מצד חברי הארגון.

11. כינוס מוסדות הארגון וקבלת החלטות

- א. כל גופי הארגון למעט אסיפה כללית המפורטים לעיל בפרק זה, יהיו רשאים לקיים את ישיבותיהם באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת, כך שכל חברי הגוף האמור המשתתפים יוכלו לשמוע זה את זה בזמן.
- ב. כל גופי הארגון למעט אסיפה כללית המפורטים לעיל בפרק זה יהיו רשאים לקבל במקרים דחופים כל החלטה שהיא בכתב ובתנאי שרוב רגיל חתם על החלטה, תוך אפשרות של ויתור על כינוס חברי הגוף לצורך כך.

פרק ז' : האיגודים המקצועיים

1. מסגרת האיגוד המקצועי

- א. האיגוד המקצועי הוא המסגרת הארגונית לפעילות המקצועית של חברי הארגון על פי עיסוקם המקצועי בתחום ההנדסה, האדריכלות והטכנולוגיה.
- ב. מטרת האיגודים המקצועיים הן לסייע לקידומן והגשמתן של מטרת הארגון בתחום עיסוקם המקצועי הייחודי של חבריו.
- ג. יו"ר האיגוד המקצועי הנבחר יפעל על פי תקנון הארגון, וכן על פי נוהלים וכללים שייקבעו בעת הצורך באישור יו"ר הארגון, ובלבד שנוהלים וכללים אלה לא יעמדו בסתירה להוראות תקנון זה.
- ד. הנהלת הארגון, באישור יו"ר הארגון, רשאית להחליט על הקמת איגודים מקצועיים קבועים ו/או זמניים באותם תחומים של הנדסה, אדריכלות וטכנולוגיה, שטרם התארגנו במסגרת איגוד מקצועי, וכן תוכל להחליט על קבלת ארגונים ואיגודים מקצועיים קיימים כאיגודים מקצועיים בארגון. הוקם איגוד מקצועי כאמור, יבוצעו בחירות לתפקיד יו"ר האיגוד. הנהלת הארגון, באישור יו"ר ההנהלה, רשאית לקבוע יו"ר זמני לאיגוד שהוקם, אשר ימונה עד לעריכת הבחירות לתפקיד יו"ר האיגוד. בחירות כאמור יבוצעו בהקדם האפשרי.
- ה. הנהלת הארגון רשאית לבטל הקמת איגוד מקצועי ו/או לשנות את תחומי פעילות איגוד מקצועי קיים, בהתאם להחלטתה ובאישור יו"ר הארגון.
- ו. מספר האיגודים המקצועיים בארגון אינו מוגבל, אולם לא יותר מאיגוד אחד בתחום מקצועי ייחודי, הנדסי, אדריכלי או טכנולוגי.
- ז. הנהלת הארגון יכולה להחליט על הקמת איגוד מקצועי בתחום שבו טרם קיים איגוד מקצועי על סמך פנייתם של לפחות 10 חברים בעלי עיסוק מקצועי זהה, והיא חייבת להחליט על הקמת איגוד כזה לפי בקשתם של לפחות 25 חברים.

2. החברות באיגוד המקצועי

- א. חברות באיגוד מקצועי היא על בסיס אישי.
- ב. מספר חברי האיגוד המקצועי אינו מוגבל.
- ג. רשימת האיגודים המקצועיים הקיימים בארגון, תצורף ותסומן כנספח "ו" לתקנון זה, ותתעדכן מעת לעת במידת הצורך.
- ד. חברי הארגון יכולים להצטרף בו-זמנית למספר איגודים מקצועיים בכפוף לתנאים הבאים:
 - (1) עיסוקיו המקצועיים של החבר או הנושאים המקצועיים שבהם עוסק משרדו הם בתחומים המקצועיים של יותר מאיגוד מקצועי אחד.
 - (2) מספר חברים המנהלים ביחד משרד ו/או חברה בע"מ ו/או שותפות והזכאים להיות חברים בארגון יכולים להצטרף, כל אחד באופן אישי, לאיגוד מקצועי שבתחום מקצועם כחברים מן המניין.

3. מוסדות האיגודים המקצועיים

1. לכל איגוד מקצועי יבחר יו"ר על ידי חבריו בהליך בחירות מסודר שיוכרז על ידי הארגון.

- א. יו"ר האיגוד המקצועי הוא חבר בהנהלת הארגון מתוקף תפקידו וכל עוד הוא משמש כיו"ר האיגוד המקצועי.
- ב. יו"ר האיגוד המקצועי ישמש כנציג האיגוד בפני הארגון בהנהלה, ומתפקידו לשקף את האינטרסים המקצועיים הרלוונטיים לאיגוד המקצועי הספציפי במגוון הנושאים והפעילויות הנדרשים המתבררים מעת לעת.
- ג. יו"ר האיגוד ייבחר בבחירות. הזכות לבחור ולהיבחר לתפקיד יו"ר איגוד מקצועי מותנית בהשתייכות המועמד לתפקיד לאותו איגוד, לתקופה שלא תפחת משישה חודשים רצופים עובר למועד הודעת הארגון בדבר תחילת הליך הבחירות.
2. תקנון זה הינו התקנון המחייב את חברי האיגודים המקצועיים השונים ואת יושבי הראש שלהם. יובהר כי עם מועד כניסתה של הוראה זו לתוקף, התקנונים ההצהרתיים שהיו קיימים לאיגודים המקצועיים אינם ברי תוקף.
3. כל חבר ארגון המעוניין להעלות סוגיה כלשהי בתחומי פעילותו של הארגון לטיפולו של הארגון, יפנה באופן פרטני ישירות לארגון בלבד, והארגון ידאג לספק לחבר את המענה הרלוונטי. למען הסר ספק יובהר, כי לא ייעשו פניות בנושאים מקצועיים של חברי ארגון ישירות ליו"ר האיגוד המקצועי שהם חברים בו, אלא כל פנייה תיעשה, כאמור, לארגון בלבד.

פרק ח' : הוראות כלליות

1. מנין חוקי

בהעדר הוראה אחרת בתקנון לעניין מסוים, הסותרת הוראה זו, הרי המנין החוקי בכל אחד מהמוסדות, הגופים והועדות הנזכרים בתקנון, להוציא האסיפה הכללית, הוא כל מספר חברי אותו מוסד, גוף או ועדה, ובלבד שלא יפחת משני משתתפים.

2. החלטות

פרט להחלטות מיוחדות המצריכות רוב מיוחד שנקבע בתקנון הרי כל החלטה מתקבלת ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה, ואם מספר הקולות בעד ונגד שווה - עומדת ליו"ר של אותה אסיפה או ישיבה, זכות דעת מכרעת.

3. שכר

הנהלת הארגון רשאית לקבוע מי מבין ממלאי התפקידים השונים בארגון (למעט חברי ההנהלה) זכאי לשכר וכן את שיעור השכר אשר ישולם. הנהלת הארגון רשאית להחזיר לנושאי התפקידים השונים במסגרת הארגון (לרבות חברי ההנהלה) את הוצאותיהם, אם היו להם הוצאות במסגרת מילוי תפקידם, הכל כפוף לתנאים ולנסיבות של כל עניין.

4. ביטוח דירקטורים ונושאי משרה

הארגון ידאג לביטוח שנתי כולל ומקיף לחברי ההנהלה, הוועד המנהל ונושאי המשרה בארגון.

5. המשכיות

מוסדות הארגון מכהנים בתפקידיהם ועושים שימוש בסמכויותיהם כל עוד לא נבחרו אחרים כחברי המוסדות ולתפקידים בהתאם להוראות תקנון זה. הוראה זו בתקנון עדיפה על פני כל הוראה אחרת שבתקנון.

.6. שינוי התקנון

כל שינוי בתקנון תקף אם נתקבל ברוב של כלל חברי הארגון המשתתפים בהצבעה, אם במהלך אסיפה כללית, רגילה או מיוחדת, ואם באמצעות משאל מיוחד בכתב שייערך באופן מקוון או בדואר במיוחד למטרה זו.

.7. חברות במוסדות וארגונים אחרים

חברות בארגון אינה גורעת ואינה מונעת חברות בכל מוסד, ארגון או תאגיד משפטי אחר כלשהו.

.8. פירוק הארגון והשימוש ברכושו

- א. נכסי הארגון והכנסותיו משמשים אך ורק למטרותיו וחלוקת רווחים או טובות הנאה בין חבריו - אסורים.
- ב. הארגון רשאי להחליט באסיפה כללית על פירוק מרצון ועל מינוי מפרק או מפרקים. ההחלטה טעונה רוב של 2/3 מן המצביעים באסיפה, שעליה שעליה ניתנה לכל חברי הארגון הודעה 21 יום מראש, תוך ציון שיוצע באסיפה להחליט על פירוק.
- ג. לאחר פירוק הארגון ופרעון חובותיו במלואם, מועברים נכסיו, אם יישארו לו נכסים, למוסד ציבורי אחר בעל מטרות דומות ככל האפשר למטרות הארגון ולא יחולק בין חבריו.